



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार द्वारा प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

लं. १७]

नई दिल्ली, शनिवार, प्रत्रेत २५, १९९२/वैशाख ५, १९१४

No. 17]

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 25, 1992/VAISHAKHA 5, 1914

इस भाग में विभिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि वह अत्यन्त संकरन के क्षम में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड ३—उप-खंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य लेव प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए गए ये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण,
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

उच्चोग मंत्रालय

(वास्तु उच्चोग और हाथिए एवं ग्रामीण उच्चोग विभाग)

नई दिल्ली, ९ प्रत्रेत, १९९१

मा. का. नि. १७९:—गाड़ापति, मंदिरालय के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुकृ द्वारा प्रदल विधियों का प्रयोग करने हुए, अभीष्ट प्रकाशन में उच्चोग
नियमक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमिति नियम बनाते हैं, अतिरिक्त:—

१. मंशिका नाम और प्रारम्भ (१) इन विधियों का मंशिका नाम लभीष्ट प्रकाशन (उच्चोग नियमक) भर्ती नियम, १९९३ है।

(२) ये नामपद्धति में प्रकाशन की नारीष्व को प्रबूल होंगे।

२. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेनमाना:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेनमान वह होगा, जो इन विधियों में उपावद अनुसूची से स्तरम् २ से स्तरम् ४ में विनियिष्ट है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और प्रदेशान्तरान् आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उसमें संविधित अन्य वातां वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् ५ से स्तरम् १४ में विनियिष्ट हैं।

४. निरहृता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में विद्यका पति या विद्यकी पत्नी जीवित है, जिवालू चिया है, गा

(ख) जिसने श्रान्त पति या श्रान्ती पत्नी के जीवित होने हुए, सी किंगी व्यक्ति में विद्यालू चिया है,

उत्तर पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह भवानीत हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को आगे सर्वाय विधि के अधीन भवानीत है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबन्ध से छूट दें सकती ।

५ शिथि य करने की शक्ति ।—जहा केन्द्रीय सरकार की यह गय है कि ऐसा करना अवश्यक या अनिवार्य है, वह वह उसके लिए जो कारण है उसे विवाह करके वहाँ संघ लोक सेवा भावायोग से परामर्श करके, इन विधियों के किसी उपबंध को दियी वर्ते या प्रवर्ते के व्यक्तियों नी बालम, आदेश द्वारा, विधिय कर सकती ।

६ व्यावृति :—इन विधियों की बोई जाते हैं यह ये शास्त्रीय, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर विवाह नहीं डालेगी, अनिवार्य सरकार द्वारा इन संबंध में सभी समय पर विकाये गए व्यक्तियों के अनुसार अनुसूचित आविधि, अनुसूचित जनजातियों, अनुपर्यं जैतियों और अन्य विधेय प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपसंधि करना उपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की	वर्गीकरण	विवरण	अनुसूची	सेवा में जारी गए वर्षों का फालवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंसन)	नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुच्छेद है या नहीं
सर्वानुसूची	संख्या			नियम पद प्रथम प्रबन्ध पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	

उपयोग निवेदित	१	२	३	४	५
उपयोग निवेदित	१*	माध्यमिक केन्द्रीय	२२००-२५-	आगू नहीं	
(१९९२)		सेवा, समूह "क"	२८००-३. रु-	होता	
कार्यपाल के		राजपत्रिक,	१००-४००० रु.		
भावार पर		अनुनामितीय			
परिवर्तन					
किया जा					
सकता है ।					

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित भौतिक और अन्य अवृत्ताएं ।

व्यावृति :

- (१) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय में दियी या संस्कृत
- (२) यामोण पृष्ठभूमि के साथ ओपोरीकरण में संबंधित प्रश्नान्वय विकास में पांच वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : १. अर्हतान् अन्यथा नुभ्रहित अध्यार्थियों की दणा में मध्य लोक सेवा भावायोग के विवेकानन् सार शिथित की जा सकती है ।

टिप्पणी : २. अनुभव संबंधी महंता (अर्हताएं) संघ लोक में व्यावृत्ति भावायोग के विवेकानन् सार अनुसूचित आविधियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दणा में नव शिथित की जा सकती है (है) अब वयन के दिसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भावायोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विधियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संघरा में उपयोग होने की संभावना नहीं है ।

वास्तुनीय :

- (१) निम्नलिखित में से किसी में सुरक्षित अनुभव :—
- (क) आयु प्रसंस्करण या (ख) कारण उद्योग या (ग) मध्यवी प्रसंस्करण
- (२) किसी मान्यताप्राप्त संस्करण से विश्वी प्रबन्ध में शैक्षणिक विवेकानन् ।

६	७
३.५ वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक विधिय की जा सकती है ?

टिप्पणी — आयु सीमा प्रबाधार्य करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अध्यार्थियों में ओपोरीकरण करने के लिए नियम की गई अप्रियम तारीख होती है कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, ग्रामीण प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागार्जुण, शियाग, गिरिकाम, असाम-काम्पोर गोप्य के लद्दाख घट्ट, हिमाचल प्रदेश वे लद्दाख और कर्नाटक गिरे तथा यम्भा जिने के पांची उपर्याह, धैमास और तिकोवार द्वीप या अश्वीग के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है ।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैशिष्ट्य प्रहृता यदि कोई हो ।

८	९
पांचुः हाँ	परिवीक्षा की गति

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैशिष्ट्य प्रहृता यदि कोई हो ।

परिवीक्षा की गति

प्रान्तिक अधिकारियों के लिए शीर्ष वर्ष । सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

प्रान्तिक

वर्ष

मर्ती की पुष्टि, मर्ती सीधे द्वारा 4। प्रान्ति प्रतिनियुक्ति/स्थान-
मर्ती द्वारा नक्ता विविध पद्धतियों द्वारा मर्ती जाने यार्था निकितों की
प्रतिशतता ।

प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की व्यवसा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति पर, स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत ग्रामकालिक
संविदा भी है) जिसके स हो सकते पर सोधा मर्ती द्वारा ।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत ग्रामकालिक संविदा
भी है) :

(1) केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/प्रत्यक्ष सेवक उपकारी
स्थान संगठनों/कानूनी संगठनों/संघेसरकारी संगठनों यादि के
एमे अधिकारी ।

(क) (1) जो नियमित ग्रामांश पर संयुक्त पद वापर किए हुए हैं ; वा
(2) जिनमें 2000-3500 रु. या समतुल्य बेतवात वाले पदों
पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(म) जिनके पास संघ 3 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारों
के लिए विवित अद्वारा और अनुभव हैं ।

(2) ऐसे विवारीय सहायक, उपांश निवेदक के संबंध में जो अन्य लोगों
के साथ साथ विचार किया जायेगा जिसमें उस श्रेणी में तीन वर्ष
नियमित सेवा की है और विदि उपका पद पर नियुक्ति के लिए
जनन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोन्ति द्वारा भरा जावा
समझा जाएगा ।

प्रोवक्ष प्रवर्ती के ऐसे विवारीय अधिकारी, जो प्रोन्ति का सार्वी वर्कित है
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पाव नहीं होते
इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति, व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विवार
किए जाने के पाव नहीं होते ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उनी या
किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ऊपर पहुँचे धारित किसी
अन्य काउन-प्राप्त पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यमत्रा लीन
वर्ष में अधिक नहीं होती) ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसको मन्तव्यना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में साथ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा ।

13

14

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार किया जाने के
लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्ति समिति :-

1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- अधिक
2. प्रशासक, अधिकारी प्रशासन- गवर्नर
3. संयुक्त समिति, उच्चोग मन्त्रालय- सदस्य

प्रत्येक प्रवक्ष पर वर नाम भेदा आयोग ने परामर्श करना आवश्यक
है ।

टिप्पणी :- सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित
विभागीय प्रोन्ति समिति, को कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के
अनुमोदनार्थ भेजो जाएंगी । किसी आयोग उक्ता अनुमोदन नहीं करता
है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की दैड़ संघ लोक सेवा आयोग के
प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किर में होती ।

[का नं. ७ (४)/१०-आई सो सी]

पी.सी. वैष्ण, अवर सचिव ।

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Small Scale Industries and Agro and Rural Industries)

New Delhi, the 8th April, 1992

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director of Industries in the Lakshadweep Administration, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Director of Industries) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and scale of pay.—The number of post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders of the Central Government issued from time to time in this behalf.

SCHEDULE

Name of post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director of Industries	1* (1992)	General Central Service, Group A' Gazetted, variation de Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of State of Jammu & Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pang sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands, or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1977

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotes.

7

8

9

No.

Essential:

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) 5 years experience in Development Administration relating to Industrialisation, with a rural focus.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Relevant experience in any of the following:
 - (a) Food Processing or
 - (b) Coir Industry or
 - (c) Fish Processing
- (ii) Academic specialisation in Financial Management from a recognised Institute.

Period of Probation if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.

10

11

12

2 years for promoted officer.

1 year for direct recruit.

By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract)

1. Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations/Statutory/Organisations/ Semi-Government Organisations etc:—

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

(b) Possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(2) The departmental Assistant Director of Industries with 3 years regular service in the grade will also be considered alongwith others and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a DFC exists what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

Group 'A' DPC for considering confirmation of direct recruits.

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Administrator, Lakshadweep Administration—Member
3. Joint Secretary, Ministry of Industry—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 9(4)/90-ICC]

P. C. VAISH, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कर्त्तव्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1992

मा.का.नि. 180—राष्ट्रपति, भविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु बाया प्रश्न जनकियों का प्रयोग करते हुए नेत्री शर्डिन मेडिकल कानेज और श्रीमती सुषेता कृष्णनी भ्रस्यताम, नई दिल्ली (मध्य "ग" पद) भर्ती नियम, 1981 का और मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रमाणितः—

1. (1) इन नियमों का भविधान नाम सेवी हार्डिंग मेडिकल कानेज और श्रीमती सुषेता कृष्णनी भ्रस्यताम, नई दिल्ली (सभा "ग" पद) भर्ती (तारीख) नियम, 1992 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रथम होंगे।

नियम 3(i) का विवरण कालेज और श्रीमती सुनेता कृपलानी प्रभालाला, नई दिल्ली (भूमूल "ग" पट्टी) नमी नियम, 1991 को अनुसूची में—

(1) स्तंभ 5 गे की प्रविष्टि के स्थान पर, स्टाफ तथे के पश्च में संबंधित उप संदेश 22 के साथ सिन्हासनिक प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600 रु.

(2) स्तंभ 7 में की प्रविष्टि के स्थान पर तिन्हिसिंचित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

"21 से 35 वर्ष के बीच।"

टिप्पणी 1. स्तंभ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियायिक तारीख प्रत्येक मासमें में भारत में प्रस्थानियों में (उनमें जो अधमान और निकोडार हीना तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए तिथि की गई अनिय तारीख होती है।

टिप्पणी 2. ऐसे पदों की वादत जिन पर तिन्हिसिंचित रोज-रात्र-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए नियायिक तारीख प्रत्येक मासमें में वह अंतिम सारीख हीरा जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए सक्षम गया है।

(3) स्तंभ 8 में की प्रविष्टि के स्थान पर तिन्हिसिंचित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

(1) "फिसी भास्यता प्राप्त जोड़े से मैट्रिक्युलेशन या इम्फे समतुल्य प्रदर्शनाएं।

(2) नसिंग और मिडवाइफरी में डिप्लोमा।

(3) "मिस्ट्रीज़ नर्स और मिडवाइफ।"

[सं. वी-21011/46/89-प्र.इ./प्रार शार्मा (एमईयूआरी)/डेस्क]

भारत भूकंग गर्मी. डेस्क अधिकारी

पात्र टिप्पणी : — मूल नियम मा.का नि. नं. 689 तारीख 10-7-1981 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd April, 1992

G.S.R. 180.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lady Hardings Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 1981, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lady Hardings Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lady Hardings Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981,—

(1) in column 5, for the entry, against serial number 22 relating to the post of Staff Nurse, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600."

(2) in column 7, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Between 21—35 years.

Note 1—The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 shall in each case be the closing date for receipt of application from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2—In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names."

(3) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"(i) Matriculation or its equivalent qualifications from recognised Board ;
(ii) Diploma in Nursing and Midwifery ;
(iii) Registered Nurse and Midwife."

[No. V-21011/46/89-ME/RR (MEUG)/Desk]

B. B. SHARMA, Desk Officer

Foot Note.—The principal recruitment rules were published vide GSR No. 689 dated 10-7-1981.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 6 अप्रैल, 1992

मा.का नि. 181.—कानूनी, मंत्रियान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यनुक्रम द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए नया संघ राज्य क्षेत्र लकड़ीप (निवेशक पण्यालय) नमी नियम 1489 का अनिवार्य करने हुए ऐसे अतिक्रमण से पहले को गई एवं किए जाने के लिए छोटी गई बातों को छोड़कर एवं द्वारा सभी राज्य क्षेत्र लकड़ीप में निवेशक, पण्यालय के पद पर मर्नी की पद्धति का विनियमन करने के लिए तिन्हिसिंचित नियम बनाए गए, अर्थात्—

1. संशिलन नाम और प्रारम्भ

(1) इन नियमों का संक्षिलन नाम संघ राज्य क्षेत्र लकड़ीप (निवेशक, पण्यालय) नमी नियम, 1992 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशित की जानी चाही जाएं।

2. पद मन्त्री, अर्थकारण और योग्यतामान—उन पद की योग्यता, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होंगा जो इन नियमों में उत्तरदाता अनुसूची के स्तर 2 ते 4 में विविधत है।

भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा और अनुमति आदि: --उक्त पद पर भर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, अनुमति और उसमें उनमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी तो उक्त अनुसूची के सामने 4 में 14 में विविधित के हैं।

निरहुताएँ: --यह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति ने विवाह किया है, उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होता।

परस्तु यहि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के पश्च अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आवारा हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यंत से छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने की गतिः --जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना सावधान है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है, उसी अनुदर्शक करने के स्थान संघ योग सेवा आयोग से परामर्श लें, इन नियमों के लिये उपर्यंत को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा अधिक्षित कर सकती।

6. व्यावृति: --इन नियमों को कोई भी बात ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं देनी चाहिए, जिसका केन्द्रीय भागकार द्वारा इस संबंध में समयनामय पर निकाने गए प्रतियों के अनुमान अनुचित जातियों, अनुसूचित जातियों, मूल्यवान सेविकाओं और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्ति के लिए उपर्यंत करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनबान	वयन पद अवधि प्रबंग पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित होने वाली	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
नियमित, प्रबंग	1*	आधारण केन्द्रीय सेवा,	3000-100-	प्रबंग	वागू नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं
(1992)		ममूद 'क' राजपत्रिन,	4000-125-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदियों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक हील दी जा सकती है।
*कार्यभार के प्राप्तार पर परिवर्तन जिया जा सकता है।		*कार्यभार के प्राप्तार पर परिवर्तन जिया जा सकता है।	4500 रुपये			टिप्पणि:
						आयु-सीमा प्रबंधालित करने के लिए नियायिक नारीख भारत में रहने वाले अन्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अनेक, मेत्रालय, प्रश्नालय प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, किंगुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लड़ाकुप्रभाग द्विमालय प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिये और चम्पा जिये के नामी उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप ममूद और लकड़ीप में रहने वे) प्रबंग प्राप्त करने के लिए नियन को गई अनिम नारीख देंगी।
						गोवाराग जायानिव ने नियुक्ति के मामले में आयु-सीमा प्रबंधालित करने के लिए नियायिक नारीख प्रत्येक मामले में वह अनिम लारी द्वारा होगी जिस तक नोंजगार कायानियों को नाम में जैसे किए जाते हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थी की सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रोत्साहन की प्रवधि, यदि कोई हो आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थी प्रोत्साहन की वक्ता में लागू होगी या नहीं

8

9

10

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पश्चिमिलिटरी विज्ञान मध्यवादी पश्चिमिलिटरी विज्ञान और पश्चिमिलिटरी विज्ञान की किसी शाखा में सातकोसर उपाधि अध्ययन समकक्ष।

(2) पश्चिम विकास/पश्चिमिलिटरी विज्ञान के क्षेत्र में पर्यवेक्षक के रूप में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

(1) ग्रहणार्थी अन्यथा सुशहित अन्यथियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभावितियों के मामले में उम दशा में शिक्षित की जा सकती है। जबकि अवयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अमारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुसूचित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्रभावितियों पर्याप्त संक्षय में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बोठनीय :

मंस्यालम की स्थानीय मात्रा/बोलियों की जानकारी।

आयु : नहीं

शैक्षिक ग्रहणार्थी : हाँ

1 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति पर अंतरण द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)
(जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा)

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति पर अंतरण द्वारा
(अल्पकालिक संविदा सहित)

(क) केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/हांडि विश्वविद्यालयों संस्थानों/स्वायत्तशासी अवयवों सांविधिक संगठनों के वे अधिकारी जो,

(1) समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों; अवयव,

(2) 2200-4000 रुपए के बेतनमान वाले पदों पर अवयव समक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा, अवयव 2000-3500 रुपए के बेतनमान वाले पदों पर अवयव समक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा, और

(ब) स्तरम् 8 के तहत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक ग्रहणार्थी एवं अनुभव रखते हों।

(2) इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर कुके विभागीय सहायक निदेशक (पश्चिमिलिटरी) पर भी विचार किया जायगा और यदि वह इस पद पर नियुक्त होनु चाहे लिए जाते हैं तो यह पद प्रोत्साहन पर भरा गया समझा जाएगा।

सम्पोषक (कीड़िय) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्साहन की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त होनु विचार करने के लिए पाल नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अवक्षित प्रोत्साहन नियुक्ति के लिए विचार करने होनु पाल नहीं होंगा। (इसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से सल्काल पूर्व आदित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोत्संहिता है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "क" विभागीय प्रोत्संहिता समिति (पुस्टिकरण पर विचार करने के लिए)

1. अपर मन्त्रिय, पशुपालन प्रभाग के प्रभागी— अध्यक्ष।
2. संयुक्त सचिव (प्रणासन) — सदस्य।
3. पशुपालन आयुक्त, भारत सरकार— सदस्य।
4. प्रशासक, लक्षद्वीप अध्यवा समुचित स्तर के उनके नामजद अधिकारी— सदस्य
5. उप सचिव (ए.ए.ज.)— सदस्य।

टिप्पण : पुस्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोत्संहिता समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थे भेजी जाएंगी। यदि आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की प्रत्यक्षता में विभागीय प्रोत्संहिता समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के साथ विचार विमर्श करना आवश्यक है।

[सं. 22017/4/90-एस.एल. एण्ड यु. टी.]

प्रार. कंडीर, अधर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 6th April, 1992

G.S.R. 181.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and or in supersession of the Union Territory of Lakshadweep (Director of Animal Husbandry) Recruitment Rules, 1989 as respects things done, or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director of Animal Husbandry in the Union Territory of the Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep (Director of Animal Husbandry) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be

as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this behalf.

SCHEDULE

Recruitment Rules for Director of Animal Husbandry in Lakshadweep Administration

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
			4
Director of Animal Husbandry	1*(1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-4000-125-4500.

Whether selection post or non-selection post

Age limit for direct recruits.

5

6

Selection

Not exceeding 40 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7

8

Not applicable

Essential:

- (i) Post-graduate Degree in any Branch of Veterinary Science or Veterinary Science and Animal Husbandry from a recognised University or equivalent.
- (ii) 7 years experience in a supervisory capacity in the field of live stock development/animal husbandry.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Knowledge of Local Language/dialects in Malayalam.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Age : No Essential Qualification : Yes	1 year.	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct rectt.	<p>Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>(a) Officers of the Central/State Government/Union Territories/Agricultural Universities/Institutions/Autonomous or Statutory Organisations;</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience as laid down for direct recruits under column 8.</p> <p>2. The departmental Assistant Director (Animal Husbandry) with 5 years' regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion—</p> <p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

13

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Additional Secretary Incharge of Animal Husbandry Division—Chairman.
2. Joint Secretary (Administration)—Member.
3. Animal Husbandry Commissioner to the Government of India—Member.
4. Administrator, Lakshadweep or his nominee of appropriate status—Member.
5. Deputy Secretary (Animal Husbandry)—Member.

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held".

Consultation with U.P.S.C. necessary on each occasion.

[No. 22017/4/90-SL&UT]

R. KANDIR, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय
(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 1992

सा.का.नि. 182.—दिल्ली विकास प्राधिनियम, 1957 (1957 का 61वां) की धारा 56 की उपधारा (2) के खंड (छ) के साथ पठित उक्त धारा की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, दिल्ली विकास प्राधिकरण से विचार-विमर्श के पश्चात् एतद्वारा दिल्ली विकास प्राधिकरण (पेंशन) नियमावली, 1967 के और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः

1. (i) इन नियमों को दिल्ली विकास प्राधिकरण (पेंशन) (संशोधन) नियमावली, 1992 कहा जाए।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. दिल्ली विकास प्राधिकरण (पेंशन) 1967 के नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए:—

"6. पेंशन फण्ड या सामान्य भविष्य निधि के खाते में शेष का निवेश—पेंशन फण्ड या सामान्य भविष्य निधि जैसा भी भास्तवा हो, के खाते में शेष के किसी भाग को आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा निर्धारित मार्ग निदेशों के अनुसार प्राधिकरण द्वारा निवेश किया जा

सकता है। इस प्रकार किए गए निवेश को दिल्ली विकास प्राधिकरण बजट तथा लेखा नियम में दिए गए सेवाशीर्ष के अन्तर्गत प्राधिकरण के खाते में दर्शाया जाएगा।"

[संख्या के-11011/45/86-डी.डी-4ए]

आर.बनजी, उप-सचिव

टिप्पणी:—उपर्युक्त नियमों की मूल अधिसूचना दिनांक 17-5-1967 के सा.का.नि. संख्या 840 के अन्तर्गत प्रकाशित की गई थी। न नियमों को बाद में दिनांक 17 मई, 1978 के सा.का.नि. संख्या 693 और दिनांक 2-2-1990 के सा.का.नि. सं. 117 के अनुसार संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Division)

New Delhi, the 9th April, 1992

G.S.R. 182.—In exercise of the powers conferred under sub-section (1) of Section 56 of Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), read with clause (q) of sub-section 2 of the same section, the Central Government after consultation of Delhi Development Authority, hereby makes the following rules further to amend the Delhi Development Authority (Pension) Rules, 1967, namely :—

1. (1) These rules may be called the Delhi Development Authority (Pension) (Amendment) Rules, 1992.
- (2) These shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Rule 6 of the Delhi Development Authority (Pension) 1967 may be substituted by the following :—

“6. Investment of balance at the credit of the Pension Fund or the General Provident Fund.—Any part of the balance at the credit of the pension fund or the General Provident Fund, as the case may be, may be invested by the Authority in accordance with the guidelines laid down by the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance of the Government of India. The investment so made shall be exhibited in the accounts of the Authority under the heads of accounts as provided in the DDA Budget and Accounts Rules.”

[No. K-11011/45/86-DDVI/IA]

R. BANNERJI, Dy. Secy.

NOTE.—The original notification of the above mentioned Rules was published under GSR No. 840 dated 17-5-1967. These rules were subsequently amended vide GSR No. 693 dated the 17th May, 1978 and GSR No. 117 dated 2-2-1990.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1992

सा.का.नि. 183.—भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3(i) में 2 मार्च, 1991 को प्रकाशित इस मंत्रालय की वन आनुवांशिकी एवं वृक्ष प्रजनन संस्थान, कोयम्बत्तूर (समूह “ग” पद) भर्ती नियमावली, 1990 में सम्बंधित अधिसूचना संस्था सा.का.नि. 136/1991 में नियमों के संक्षिप्त पर्याप्तक में वर्ष 1990 के स्थान पर वर्ष 1991 पढ़ा जाए।

[म. 9-1/89-एफ.ई]

एम.एन.कालरा, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th April, 1992

G.S.R. 183.—In this Ministry's Notification No. GSR 136/1991 relating to the Institute of Forest Genetics and Tree Breeding, Coimbatore (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1990 published in the Gazette of India, Part II Section 3 (i) on 2nd March, 1991, the year in the short title of the rules may read as 1991 instead of 1990.

[No. 9-1/89-FE]

M. N. KALRA, Under Secy.

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 1992

सा.का.नि. 184.—दिनांक 9 मार्च, 1991 को भारत के राजपत्र के भाग-II खंड 3(i) में प्रकाशित, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून (श्राविलिपिक ग्रेड-1) भर्ती नियमावली, 1991 (जी.एम.आर. 137/1991) से संबंधित दिनांक 19 करवारी, 1991 को इस मंत्रालय की अधिसूचना संस्था 2-43/87-एफ.ई. के नियम 3 को तीसरी पंक्ति

में वर्णित “स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13” के शब्दों और अंकों के स्थान पर “स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14” पढ़ा जाए।

[सं. 2-43/87-एफ.ई.]

एम.एन. कालरा, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th April, 1992

G.S.R. 184.—In this Ministry's Notification No. 2-43/87-FE dated the 19th February, 1991 relating to the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun (Stenographer Grade-I) Recruitment Rules, 1991 (GSR 157/1991), published in the Gazette of India, Part-II Section 3 (i) dated 9th March, 1991, the words and figures “Columns 5 to 13” in the fourth line of Rule 3 may be read as “Columns 5 to 14”.

[No. 2-43/87-FE]

M. N. KALRA, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1992

सा.का.नि. 185. राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग फोन मैकेनिक भर्ती नियमावली, 1991 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः—

1. (1) इन नियमों को दूरसंचार विभाग फोन मैकेनिक भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1992 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. दूरसंचार विभाग फोन मैकेनिक भर्ती नियमावली, 1991 की अनुसूची में कालम 11 के अधीन, पैरा 2 में, खंड (ख) के बाद, निम्नलिखित खंड जोड़ा जाएगा; नामतः—

“(ग) दूरसंचार इंजीनियर शाखाओं की पार्टियों में अथवा एसमेंजों, कैरियर/वी एफ डी केन्ड्रों, समाक्ष/सूक्ष्मतरंग यू.एच.एफ/बी एच.एफ उपग्रह जैसे दूरसंचार इंजीनियर शाखा के उपस्कर्तों की संस्थापना/अनुरक्षण/प्रचालन/स्वीकृति परीक्षण आदि में महत्वर्गीय पर कार्य करने के कम से कम 1 वर्ष के अनुभव (अर्थात् 10वें स्तर की योग्यता रखने वाले मध्ये गमूह “घ” कर्त्तारी।”

[म. 12-42/90-एन सी जी]

श्राव.एल. गुप्ता, सहायक महानिदेशक (एम.टी.सी.)

MINISTRY OF COMMUNICATION
(Department of Telecommunications)
New Delhi, the 8th April, 1992

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Telecommunications Phone Mechanic Recruitment Rules, 1991, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Telecommunications Phone Mechanic Recruitment (Amendment) Rules 1992.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Department of Telecommunications Phone Mechanic Recruitment Rules 1991 under column 11 in para 2, after clause (b), the following clause shall be added, namely :—

(c) All Group 'D' officials who possess 10th standard qualification with at least one year experience (i.e. they must have worked for a period of not less than 240 days in a year) of working on Muster Roll in parties of Telecom. Engineering arm or in the installation/maintenance/operation/acceptance testing etc. of Telecom. Engineering arm equipment such as exchanges, carrier/VFT stations, Coaxial/Microwave/UHF/VHF Satelite."

[No. 12-42/90-NCG]

R. L. GUPTA, Asstt. Director General (STC)

श्रम मंत्रालय

(गोपनार एवं प्रशिक्षण महानिवेशालय)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1992

सा.का.नि. 186.—गाल्पनि, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रोजगार और प्रशिक्षण महानिवेशालय की महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम स्कीम के मन्तर्गत आने वाले समूह अनुदेशक (कम्प्यूटर) (समूह "ब" प्रारजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथम :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, प्रशिक्षण निवेशालय (महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण कार्यक्रम) समूह प्रारजपत्र (कम्प्यूटर) (समूह "ब" प्रारजपत्रित) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद मंद्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संक्षया, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विवरित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अद्यताएं भावित—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अद्यताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विवरित हैं।

4. निरहृता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रशिक्षित करने की शर्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उसे लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, प्रशिक्षित कर सकती।

6. व्यावस्था : इन नियमों की कोई बात, गोपनीय सरकार की आयोगों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय अवधि पर तिकाने गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	वर्दों की मंद्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नवयन पद अवधि	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जोड़े गए वर्दों	लिए आयु सीमा	का फायदा केन्द्रीय मिलिं सेवा (पेशन) नियम, 1972 के लिये 30 के प्रधीन अनुशेय है या नहीं
-----------	------------------	----------	---------	--------------	---	--------------	--

1	2	3	4	5	6	7
समूह अनुदेशक (कम्प्यूटर) (1992)	* 8 (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' प्रारजपत्रित कार्यालय पर	2000-60-2300 द.रो.-75-3200 व.	लागू नहीं होता प्रभाव	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष	नहीं

5

परिवर्तन
किया जा
सकता है।

6

तक शिखिल की जा सकती है।)
टिप्पण : भाष्यु सीमा भवधारित करने के
लिए निर्णयिक तारीख भारत में
भ्रष्टाचारों से भ्रावेदन प्राप्त करने के
निए नियन की गई अंतिम तारीख जो
होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो
प्रसम, मेघालय, ग्रणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा
सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
लाहौल और स्पीति जिने तथा रंचा
जिले के पांगी उपखंड, अहमान और
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के भ्रष्टा-
चारों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रेशित शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के किए विहित परिवेश को भवधि, यदि कोई हो।
प्रहृताएं प्रायु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की
वश में लागू होनी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(क) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान गणित/पर्यावरण/वाणिज्य/सांकेतिकी के साथ बैचलर डिप्लोमा समतुल्य।
(2) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोगन में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या समतुल्य।
(3) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन या तीन वर्ष का अनुभव तथा कार्यक्रमण भाषाओं और कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान।

(क्ष) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर जीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान से डिप्लोमा या समतुल्य;

या

(ग) सांख्यिकी/संकिया अनुसंधान/भौतिक विज्ञान/गणित (सांख्यिकी सहित)/पर्यावरण (सांख्यिकी सहित)/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिप्लोमा।

(2) इलेक्ट्रॉनिक डाटा, संसाधन की दो वर्ष का अनुभव तथा कार्यक्रमण भाषाओं और कम्प्यूटर प्रचालन का ज्ञान।

टिप्पण:

(1) प्रहृताएं अन्यथा सुरक्षित भ्रष्टाचारों की वश में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनतियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है।
(2) अनुभव संबंधी अहंता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनतियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययनों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब जनन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों भी भरने के लिए भ्रेशित अनुभव रखने वाले उम समुदायों के भ्रष्टाचारों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

बाल्लीय :

कम्प्यूटर विज्ञान के क्षेत्र में अध्यापन का अनुभव।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वश में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

- (1) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :
केंद्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आवार पर सदृश पर आरा किए हुए हैं या
- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ब) जिनके पास स्तर्म 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत शैक्षिक अनुसारे और भग्नाम है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अध्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले आवार किसी अध्य काडर आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साथरणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी)

यदि विभागीय प्रोक्षण समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

समूह 'ब' विभागीय प्रोक्षण समिति

(पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए)

1. महानिदेशक/मंत्रिकृत सचिव, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय—प्रधानमंत्री।
2. प्रशिक्षण निदेशक—सदस्य।
3. शिक्षना प्रशिक्षण निदेशक—सदस्य।
4. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक/महिला काडर का उप निदेशक, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय मुख्यालय—सदस्य।

14

प्रत्येक अवकर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना प्रावधारक

है।

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुस्ट में संबंधित विभागीय प्रोक्षण समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुसार भौतिक जारी किया जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षण समिति की वैठक मंत्र लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या फिर सदस्य की अध्यक्षता में किर से होगी।

[सं. दी. जी. ई. टी-ए-12011/5/89-उल्लू औ दी]

एस.सी., शर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR
(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 8th April, 1992

G.S.R. 186 :—In exercise of its powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Group Instructor (Computer, (Group 'B' Non-Gazetted) covered under the scheme of Vocational Training Programme for Women of the Directorate of Training, Directorate General of Employment and Training, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Directorate of Training (Vocational Training Programme for Women) Group Instructor (Computer) (Group 'B' Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification :

No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to be said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection.	Age limit for all direct Recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	No.
1	2	3	4	5	6	7	
Group Instructor (Computer)	8* (1992)	General Central Service, Group 'B'	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Not applicable	Between 18 and 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		
	*Subject to variation dependent on workload.	Non-Gazetted, Non-Ministerial					

Note :—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Paro Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other Qualifications required for direct recruits.

8

Essential :

(A) (i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent with Physics/Mathematics/Economics/Commerce/Statistics.
(ii) Diploma/Certificate in Computer Applications from a recognised University or equivalent.
(iii) 3 years' experience of Electronic Data Processing with knowledge of programming languages and computer operations.

OR

(B) Degree in Computer Engineering/Computer Science from a recognised University or equivalent.

OR

(C) (i) Master's Degree in Statistics/Operations Research/Physics/Mathematics (with Statistics)/Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics).
(ii) 2 years' experience of Electronic Data Processing with knowledge of programming languages and computer operations.

Note—I :

Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note—II :

The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient numbers of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved from them.

Desirable :

Teaching experience in the field of Computer Science.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees. Period of probation, if any. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

9	10	11	12
Not applicable	2 years	<p>(i) 50% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment.</p>	<p>Transfer on deputation/Transfer, Officers under the Central/State Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13	14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General/Joint Secretary Directorate General of Employment and Training—Chairman. 2. Director of Training—Member 3. Director of Apprenticeship Training—Member 4. Additional Director/Joint Director/Deputy Director of Women's Cadre in Directorate General of Employment & Training Headquarter—Member <p>Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[No. DGET-A-12011/5/89-WOT]
S.C. SHARMA, Under Secy.